



Sant'Ambrogio Soc. Cooperativa Sociale Onlus
SERVIZI EDUCATIVI E FORMATIVI
Liberi di scegliere...liberi di educare ...

POLICY AZIENDALE PER LA GENITORIALITÀ E LA CONCILIAZIONE

Sant'Ambrogio Soc. Coop. Soc. ONLUS

ART. 1 – FINALITÀ E VALORI

La scrivente Cooperativa, in coerenza con i principi di mutualità e solidarietà propri del movimento cooperativo, riconosce la genitorialità come un valore sociale. La presente policy mira a promuovere una cultura aziendale che superi gli stereotipi di genere e sostenga attivamente il bilanciamento tra vita professionale e vita privata (Work-Life Balance), in linea con le direttive in materia di welfare aziendale.

ART. 2 – AMBITO DI APPLICAZIONE

Le misure qui previste si applicano a tutti/e i/le soci/e lavoratori/trici e dipendenti, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, che siano genitori (biologici, adottivi o affidatari) di figli/e minorenni, con particolare attenzione al periodo compreso tra la nascita/ingresso in famiglia e i primi 14 anni di vita del/la bambino/a.

ART. 3 – MISURE DI FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA

Per agevolare la gestione dei carichi familiari, la Cooperativa predispone:

- **Flessibilità Oraria:** È concessa una tolleranza di 60 minuti sull'orario di ingresso e uscita (es. 08:30-09:30) per permettere l'accompagnamento dei/le figli/e presso le strutture scolastiche, ove compatibile con l'attività svolta.
- **Priorità nelle Turnazioni:** I genitori con figli/e fino a 6 anni avranno la priorità nella scelta dei turni (es. turno centrale anziché apertura/chiusura), compatibilmente con le esigenze del piano dell'offerta formativa.
- **Sostituzioni Agevolate:** Creazione di un "pool di sostituzione" interno per permettere ai genitori di partecipare alle riunioni scolastiche dei/le propri/e figli/e senza interrompere il servizio in aula.
- **Banca delle Ore Sociale:** I/le lavoratori/trici possono accantonare ore di straordinario o recupero in un plafond dedicato, da utilizzare esclusivamente per necessità legate alla famiglia (visite mediche, inserimento asilo, colloqui scuola-famiglia).
- **Lavoro Agile (Smart Working):** Per le mansioni compatibili (area amministrativa, progettazione, coordinamento), viene garantita la priorità di accesso allo smart working.

Sede legale e amministrativa: Corso Brodolini, 36/38 - 27029 Vigevano (PV)

Cod. Fisc. e P.IVA: 01676390188 ☎ Tel. 0381 692678

Iscritta al Registro Imprese di Pavia al n. 01676390188 - Iscritta al R.E.A. di Pavia al n. 201735

Iscritta all'Albo nazionale delle Coop. al n.A118320 e all'Albo Regionale delle Coop. alla Sez. A fg.192 n.383

Sito web: santambrogiocoop.it e-mail: info@santambrogiocoop.it; PEC: s.ambrogiocoop@pec.it



Sant'Ambrogio Soc. Cooperativa Sociale Onlus
SERVIZI EDUCATIVI E FORMATIVI
Liberi di scegliere...liberi di educare ...

ART. 4 – PROGRAMMA "BACK TO WORK"

Per contrastare il rischio di isolamento o dequalificazione durante i lunghi periodi di assenza (maternità/paternità):

1. **Mantenimento dei contatti:** la Cooperativa invierà le comunicazioni principali e gli inviti a momenti formativi/sociali anche durante l'astensione.
2. **Colloquio di Re-boarding:** Al rientro in servizio, verrà effettuato un incontro con il/la Responsabile Risorse Umane e il/la Coordinatore/trice per valutare eventuali necessità di aggiornamento professionale o modifiche temporanee del profilo orario.

ART. 5 – AGEVOLAZIONI SULLE RETTE (Welfare Aziendale)

Per i/le figli/e dei/lle dipendenti che frequentano gli istituti gestiti direttamente dalla Cooperativa:

- **Scontistica Retta:** Riduzione della retta di frequenza del 10% o priorità nelle graduatorie di accesso, nel rispetto delle normative fiscali sul welfare aziendale (fringe benefit).
- **Accesso ai Centri Estivi:** Partecipazione agevolata ai servizi integrativi e centri estivi gestiti dalla Cooperativa.

ART. 6 – TUTELA DELLA SALUTE E MATERNITÀ

Considerando l'esposizione a rischi biologici e lo sforzo fisico (sollevamento pesi, postura) in base alla mansione svolta:

- **Protocollo "Attesa Serena":** Immediato spostamento a mansioni protette o attivazione della maternità anticipata in caso di rischi specifici certificati dal Medico Competente, come previsto dal D.Lgs 151/01.
- **Spazi per l'Allattamento:** la Cooperativa mette a disposizione locali idonei per i genitori che desiderano allattare i propri figli/e.

ART. 7 – FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE

- **Parental Skills al Lavoro:** La Cooperativa organizza momenti di formazione (validi come aggiornamento professionale) che mettono in luce come l'esperienza di cura genitoriale migliori la gestione dei conflitti e l'empatia in classe.

Approvato dalla Direzione e dal Comitato Guida PdG in data 17 marzo 2026 (Rev. 0)

Sede legale e amministrativa: Corso Brodolini, 36/38 - 27029 Vigevano (PV)

Cod. Fisc. e P.IVA: 01676390188 ☎ Tel. 0381 692678

Iscritta al Registro Imprese di Pavia al n. 01676390188 - Iscritta al R.E.A. di Pavia al n. 201735

Iscritta all'Albo nazionale delle Coop. al n.A118320 e all'Albo Regionale delle Coop. alla Sez. A fg.192 n.383

Sito web: santambrogiocoop.it e-mail: info@santambrogiocoop.it; PEC: s.ambrogiocoop@pec.it